

Política Global de Trabalho

Saúde, segurança e aspectos jurídicos

A política de trabalho global da Bunge exige que mantenhamos um ambiente de trabalho saudável e seguro. Nossas operações e funcionários devem cumprir todas as leis, regras e regulamentos locais aplicáveis.

Trabalho Forçado

De forma alguma utilizaremos trabalho forçado. Isso inclui trabalho em regime de prisão, servidão e escravidão por dívida.

Trabalho infantil

Apenas contrataremos funcionários que atendam às exigências locais relativas à idade mínima de trabalho, e sob nenhuma circunstância contrataremos trabalhadores com menos de 14 anos de idade. Programas de aprendizes e similares devem cumprir todas as leis e regulamentos locais aplicáveis.

Assédio e abuso

No ambiente de trabalho da Bunge, as pessoas são tratadas com dignidade e respeito. Não toleraremos nenhuma forma de assédio ou abuso.

Não discriminação

As relações de emprego na Bunge se pautarão em qualificações e habilidades relativas à função desempenhada.

Saúde e segurança

Manteremos um ambiente de trabalho seguro e saudável que cumpra todas as leis e regulamentos locais aplicáveis. Nossos funcionários deverão cumprir as políticas de segurança globais da Bunge.

Liberdade sindical e de negociação coletiva

Respeitaremos esses direitos.

Salários, benefícios e horários de trabalho

Cumpriremos todas as exigências relativas a salários e remuneração definidas nas leis e regulamentos locais aplicáveis com relação a trabalho regular, horas extras, carga horária máxima e demais elementos de remuneração e benefícios de funcionários. De forma regular, os funcionários terão direito a pelo menos um dia de folga para cada período de sete dias, a não ser conforme de outro modo exigido para cumprir necessidades urgentes do negócio.

Meio ambiente

Cumpriremos todas as leis, regras e regulamentos ambientais aplicáveis. Nossos funcionários também deverão cumprir a política ambiental global da Bunge.

Relações com fornecedores

Exigimos que as operações com nossos fornecedores e as de seus subcontratados e fornecedores cumpram a política de trabalho global da Bunge. Além disso, qualquer acomodação que eles, seus fornecedores ou subcontratados forneçam aos seus funcionários deverá ser segura e saudável.



Trabalho rural no Brasil

Cana-de-açúcar

A Bunge detém e opera oito usinas de cana-de-açúcar no Brasil, assim como detém e arrenda terras onde são realizados o cultivo e colheita de cana-de-açúcar.

A Bunge cumpre a Norma Regulamentadora 31 – "Segurança e Saúde no Trabalho na Agricultura, Pecuária, Silvicultura, Exploração Florestal e Aquicultura" – que estipula as normas mínimas para condições de trabalho de trabalhadores rurais. Todos os funcionários da Bunge e contratados deverão ter pelo menos 18 anos de idade, e deverá haver pelo menos um técnico de segurança do trabalho na equipe para cada 100 funcionários. Nossas instalações e acomodações de funcionários possuem quartos, banheiros, áreas de lazer e refeitórios. Todos os funcionários e contratados das plantações de cana da Bunge possuem plano de saúde particular.

Fornecedores terceiros

A Bunge adquire commodities agrícolas de centenas de produtores de todo o Brasil. Exigimos que nossos fornecedores agrícolas cumpram nossos contratos assinados com eles, inclusive observância de todas as leis trabalhistas e ambientais aplicáveis, bem como insistimos que funcionários recebam tratamento justo.

Somos signatários do Pacto Nacional de Erradicação do Trabalho Escravo desenvolvido pelo Instituto Ethos e pela Organização Internacional do Trabalho (OIT) e endossado pelo Governo Brasileiro, sociedade civil e outras empresas.

Cruzamos as informações dos nossos fornecedores agrícolas com a lista do Governo Brasileiro de produtores que cometeram abusos trabalhistas e excluimos esses produtores da nossa cadeia de suprimentos.